

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
DLA PRACOWNIKÓW UNIwersYTETU



Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Opolski z siedzibą przy pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@uni.opole.pl, poprzez formularz na stronie: <http://iod.uni.opole.pl/kontakt/> lub pisząc na adres: Uniwersytet Opolski - Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole. Dane dotyczące Inspektora Ochrony Danych są dostępne na stronie internetowej <http://iod.uni.opole.pl>.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu **realizacji obowiązków wynikających ze stosunku pracy** obejmującego cele szczegółowe takie jak:
 - prowadzenie ewidencji pracowników zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108 t.j.);
 - zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacja oraz przekazywanie informacji o zwolnieniach;
 - prowadzenie rozliczeń z pracownikami (w tym świadczeń w ramach obsługi socjalnej pracowników i emerytów), naliczanie potrąceń, obliczanie składek ZUS;
 - wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późniejszymi zmianami);
 - wykonywanie obowiązków pracodawcy wynikających ze stosunku pracy na podstawie innych obowiązujących przepisów prawa w tym ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
 - przetwarzanie danych w celach statutowych, archiwalnych, statystycznych.
4. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6. ust. 1 pkt. b i c , Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1).
5. Dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
6. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich;

7. Dane przechowywane będą przez okres czasu (od dnia zakończenia przez Pana/Panią pracy) zgodnie z aktualnymi przepisami prawa w zakresie prawa pracy oraz przepisów emerytalnych i rentowych.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo do ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli jeśli uzna Pani/Pan za uzasadnione, że Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
10. Podanie danych jest wymogiem ustawowym– wynikającym z:
 - Kodeksu Pracy - w szczeg. art. 22¹ w związku z art. 94 pkt 9a i 9b,
 - Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1778 t.j.) - art. 1, 6 oraz 6a,
 - ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668).
11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.