

EURAXESS

OTM-R Checklist

Case number

2023PL113007

Name Organisation under review

University of Opole

Organisation's contact details

PL.M.Kopernika 11, Opole, 45-040, Poland

Date endorsement charter and code

04/07/2023

Otwarta, przejrzysta i oparta na osiągnięciach lista kontrolna rekrutacji: OTM-R

Przewidziano specjalną listę kontrolną samooceny dla rekrutacji otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach (OTM-R). Proszę o przedstawienie sprawozdania na temat stanu realizacji, a także szczegółowe informacje na temat wskaźników i formy zastosowanego pomiaru.

Pola wyboru "Otwarte", "Przejrzyste" i "Oparte na zasługach" wskazują rodzaj polityk i praktyk, do których odnoszą się pytania, jak wyszczególniono w Kontroli i Kontroli. Są one wstępnie ustawione w narzędziu HRS4R E-tool i nie można ich zmienić. Nie są potrzebne żadne działania ze strony instytucji w tym zakresie.

Różnica między ocenami "+/- Tak znacząco" i "-/+ Tak częściowo" polega na tym, że w pierwszym przypadku ilość pozostałej pracy do wykonania do zakończenia jest niewielka w porównaniu z wysiłkiem, który został włożony do tej pory w tym kierunku, podczas gdy dla "-/+ Tak częściowo" pozostała praca jest albo taka sama pod względem objętości, albo większa niż co zostało osiągnięte.

W kolumnie "Sugerowane wskaźniki", za każdym razem, gdy użytkownik najedzie myszką w wierszu poświęconym każdemu pytaniu, pojawi się małe pole tekstowe wskazujące opcje potencjalnych wskaźników do użycia. Jednak każda instytucja powinna określić własne pomiary skuteczności swojej polityki OTM-R, które należy poddać dalszemu przeglądowi i dostosować.

Lista kontrolna OTM-R dla organizacji					
	Otwarta	Transparentna	Merytoryczna	Odpowiedzi ++ Tak, całkowicie +/- Tak, znacząco -/+ Tak, częściowo -- Nie	*Sugerowane wskaźniki (lub rodzaj pomiaru)
OTM-R system					
1. Czy instytucja opublikowała własną wersję polityki OTM-R online (w krajowym języku i po angielsku)?				-- Nie	<p>Działania z zakresu opracowania i wdrożenia Strategii HRS4R dla Uniwersytetu Opolskiego (UO), w tym polityki OTM-R zostały wpisane jako jeden z celów <i>Strategii umiędzynarodowienia Uniwersytetu Opolskiego w latach 2022-2027</i> (wersja polskojęzyczna: https://www.uni.opole.pl/page/4840/strategia-umiedzynarodowienia-universytetu-opolskiego-w-latach-2022-2027; wersja anglojęzyczna: https://www.uni.opole.pl/page/en/5322).</p> <p>Konieczność opracowania i publikacji dokumentu: Polityka Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej rekrutacji (OTM-R) pracowników w UO na stronie internetowej UO w wersji polsko i anglojęzycznej. Podjęto działania przygotowawcze w zakresie opracowania dokumentu.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: Opracowanie i publikacja Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej rekrutacji (OTM-R) pracowników w UO: TAK/NIE (link do strony). [data realizacji: czerwiec 2025; Pozycja: II].</p>
2. Czy instytucja ma wewnętrzny przewodnik z jasno określonymi procedurami OTM-R oraz				++ Tak, zrealizowany	<p>Nie ma konieczności podejmowania działań w tym zakresie.</p> <p>Wewnętrzne akty normatywne związane z rekrutacją nauczycieli akademickich na poszczególne stanowiska w UO, są w pełni zgodne z krajowymi przepisami w tym zakresie. Przy ich</p>

<p>praktykami dla wszystkich rodzajów stanowisk?</p>					<p>sporządzaniu były również uwzględniane zasady OTM-R. Obowiązujące wewnętrzne akty normatywne, to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO, - Zarządzenie nr 13/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego poza otwartym konkursem w UO, - Zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w UO, - Statut UO (https://monitor.uni.opole.pl/wp-content/uploads/zal-US_UO-233-2020-2024-tj_statut-1.pdf), - Ustawa z dn. 20 lipca 2018 r.- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668).
<p>3.Czy wszyscy zaangażowani w proces rekrutacji są wystarczająco przeszkoleni w obszarze OTM-R?</p>				<p>-/+TAK częściowo</p>	<p>Pracownicy UO, w tym nauczyciele akademicy UO mają dostęp do monitoru (on-line) aktów normatywnych obowiązujących w UO, jak i przepisów krajowych w zakresie rekrutacji nauczycieli akademickich (https://bsp.uni.opole.pl/nauczyciele-akademiccy/).</p> <p>Pracownicy zaangażowani w procesy rekrutacji mają obowiązek zapoznać się z obowiązującymi regulacjami w tym zakresie.</p> <p>Istnieje konieczność przeprowadzenia kampanii informacyjnej lub szkoleń w zakresie OTM-R dla Dyrektorów Instytutów, Dziekanów Wydziałów, Kierowników projektów, Kierowników Biur Wydziału, komisji Rekrutacyjnych i innych powiązanych z tym procesem jednostek w uczelni oraz indywidualnych pracowników/nauczycieli akademickich zaangażowanych w proces rekrutacji. Dokument odnoszący się do zasad QTM-R w Uniwersytecie Opolskim zostanie opublikowany (w trybie</p>

					<p>ogólnodostępnym) na stronie internetowej uczelni w języku polskim i angielskim.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: liczba działań (materiałów lub działań) informacyjnych: minimum 2 + liczba szkoleń (ilość docelowa: minimum 1/rok) + liczba uczestników szkolenia + dokumentacja szkoleniowa (lista uczestników + program szkolenia) [data realizacji: grudzień 2025; Pozycja: II].</p>
4.Czy instytucja (wystarczająco) używa narzędzi do e-rekrutacji?				+/-TAK, znacząco	<p>Ogłoszenia o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich są publikowane (zgodnie z krajowymi przepisami w tym zakresie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - na stronie internetowej BIP Uniwersytetu Opolskiego (100% ogłoszeń), https://uniopole.bip.gov.pl. - na stronie BIP właściwego ministerstwa, https://bazaogloszen.nauka.gov.pl. - na stronie Uniwersytetu Opolskiego w zakładce „Oferty Pracy” https://www.uni.opole.pl/praca, - część Wydziałów, Instytutów publikuje ogłoszenia o pracę na stronie internetowej jednostki lub branżowych, - częściowa publikacja ogłoszeń w EURAXESS. <p>Kandydaci aplikujący na stanowiska nauczycieli akademickich mają możliwość przesłania swojej oferty na wskazany adres e-mail lub poczty tradycyjnej (jest to określone w ogłoszeniu o pracę w zależności od potrzeb danego Instytutu Naukowego).</p> <p>Konieczność wypracowania i opublikowania dokumentu odnoszącego się do wzmocnienia wykorzystania e-narzędzi przy rekrutacji pracowników, w tym konieczność publikacji wszystkich ogłoszeń w EURAXESS, oraz wypracowanie ujednoliconego standardu udostępniania i wykorzystania e-narzędzi na każdym etapie rekrutacji w UO.</p>

					Wskaźnik pomiaru: liczba ogłoszeń o pracę dla nauczycieli akademickich w bazie EURAXESS (wartość docelowa: 100%) + wprowadzenie elektronicznego systemu rekrutacji: TAK/NIE. [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].
5.Czy instytucja posiada system kontroli jakości dla procesu OTM-R?				-- Nie	Zaprojektowanie i wprowadzenie systemu kontroli jakości systemu OTM-R w UO [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: I]. Wskaźnik pomiaru: : akt normatywny UO (TAK/NIE).
6.Czy obecna polityka OTM-R w instytucji zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?				+/- TAK, znacząco	Obowiązujący akt normatywny UO (Zarządzenie 12/2022 w par.4 i 6) odnosi się do konieczności publikacji informacji o ogłoszeniu konkursu dla nauczyciela akademickiego na stronach: - BIP UO, https://uniopole.bip.gov.pl (100% ogłoszeń o konkursach jest publikowanych w tej bazie), - BIP właściwego ministerstwa, https://bazaogloszen.nauka.gov.pl (100% ogłoszeń o konkursach jest publikowanych w tej bazie), - EURAXESS, mimo obowiązku (Zarządzenie 12/2022), nie wszystkie ogłoszenia o konkursach są publikowane. Konieczność wprowadzenia obowiązku publikacji w bazie EURAXESS (poprzez aktualizację właściwego wewnętrznego aktu normatywnego UO) wszystkich ogłoszeń o konkursach (zarówno w języku polskim, jak i angielskim) dla nauczycieli akademickich. Wskaźnik pomiaru: liczba ogłoszeń o pracę dla nauczycieli akademickich w odpowiednich bazie EURAXESS i krajowej (wartość docelowa: 100%). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].
7.Czy obecna polityka OTM-R w instytucji jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?				-/+TAK częściowo	UO podejmuje aktywne działania w zakresie przyciągania naukowców z zagranicy. W tym celu została opracowana <i>Strategia umiędzynarodowienia Uniwersytetu Opolskiego w latach 2022-2027</i> (https://www.uni.opole.pl/page/en/5322). Od 2019 roku UO jest członkiem sojuszu FORTHEM (<i>Fostering Outreach within European Regions, Transnational Higher Education and Mobility</i>),

				<p>finansowanym ze środków Unii Europejskiej (https://www.forthem-alliance.eu/), w ramach którego podejmowane są działania zmierzające do wzmocnienia mobilności naukowców. UO był również jednym z partnerów projektu FIT-FORTHEM (<i>Fostering Institutional Transformation of Research and Innovation Policies in European Universities</i>), finansowanym z programu HORYZONT 2020, umowa nr 101017248 (https://www.forthem-alliance.eu/fit-forthem). Jednym z celów tego programu było wypracowanie rekomendacji w zakresie wzmocnienia obszaru zasobów ludzkich, w tym mobilności naukowców.</p> <p>Z uwagi, że w UO nie wszystkie ogłoszenia o konkursach dla naukowców są dostępnej w języku angielskim i w bazie EURAXESS. Konieczne jest podjęcie działań w zakresie wprowadzenia obowiązku publikacji wszystkich ogłoszeń o konkursach zarówno w języku polskim, jak i angielskim dla nauczycieli akademickich oraz zamieszczanie ich w bazie EURAXESS. Konieczne jest opublikowanie on-line na stronie uczelni w języku angielskim, wewnętrznych aktów normatywnych i innych dokumentów (opracowanych w przyszłości) dotyczących rekrutacji nauczycieli akademickich w UO:</p> <ul style="list-style-type: none">- Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO,- Zarządzenie nr 13/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego poza otwartym konkursem w UO,- Zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w UO,- Statut UO.
--	--	--	--	--

					Wskaźnik pomiaru: liczba ogłoszeń o pracę dla nauczycieli akademickich w odpowiedniej bazie EURAXESS krajowej (wartość docelowa: 100%); opublikowanie on-line wszystkich aktów normatywnych UO i innych dokumentów dotyczących rekrutacji naukowców w UO (w języku polskim i angielskim): TAK/NIE (link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].
8.Czy obecna polityka OTM-R w instytucji jest zgodna z polityką przyciągania niedostatecznie reprezentowanych grup? – dyskryminacja pozytywna (kobiety, pracownicy młodociani)				-/+ TAK częściowo	<p>W UO obowiązują następujące akty normatywne i dokumenty odnoszące się do kwestii równościowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regulamin Pracy: Rozdział XI, PAR.50 oraz zał.nr 5 – Ochrona pracy kobiet oraz pracowników młodocianych, - <i>Plan Równości Płci dla Uniwersytetu Opolskiego na lata 2023-2025</i> (https://rownosc.uni.opole.pl/en/, https://monitor.uni.opole.pl/wp-content/uploads/Plan-Rownosci-Plci-UO_2023-2025.pdf). <p>Została też powołana Pełnomocniczka ds. równego traktowania (ZR 06/2019) oraz Zespół ds. równości i równouprawnienia (ZR 101/2023).</p> <p>Mając na uwadze powyższe zasadny jest przegląd, a tam gdzie to konieczne, aktualizacja aktów normatywnych UO, standardów i praktyk dotyczących rekrutacji w zakresie przeciw dyskryminacji jakiegokolwiek grupy. Konieczność publikacji wszystkich tych dokumentów zarówno w języku polskim, jak i angielskim na stronie internetowej UO.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: akty normatywne UO (TAK/NIE) + liczba wygenerowanych raportów z „Monitora UO” (ilość docelowa: minimum 1). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>
9.Czy obecna polityka OTM-R w instytucji jest zgodna z polityką zapewnienia				++ Tak, zrealizowany	UO dąży do zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy naukowcom na wszystkich stanowiskach. Działania te są realizowane zgodnie z krajowymi przepisami w tym zakresie, m.in.:

<p>atrakcyjnych warunków pracy dla naukowców?</p>					<p>- wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, nagrody za aktywność naukową, dydaktyczną oraz organizacyjną, świadczenia socjalne (zob. Regulamin Pracy Uniwersytetu Opolskiego, Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Opolskiego, Regulamin przeprowadzania okresowej oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uniwersytecie Opolskim),</p> <p>- odpowiedzialności zawodowej: akty normatywne UO w zakresie obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych nauczycieli akademickich, liczby godzin dydaktycznych w danym roku akademickim, liczby studentów w grupach, możliwość zmniejszenia liczby godzin dydaktycznych w określonych sytuacjach, możliwość uzyskania urlopu naukowego lub zdrowotnego, możliwość szkoleń (zob. Statut UO, Regulamin Pracy Uniwersytetu Opolskiego, Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego, Regulamin Studiów Uniwersytetu Opolskiego).</p>
<p>10.Czy instytucja ma narzędzia do monitorowania, czy najbardziej odpowiedni naukowcy składają wnioski aplikacyjne?</p>				<p>-- Nie</p>	<p>Oferty kandydatów muszą być zgodne z wymaganiami wskazanymi w ogłoszeniu konkursowym o pracę. Komisja konkursowa jest odpowiedzialna za ocenę zgodności aplikacji z tymi wymaganiami. Nie ma jednak systemu umożliwiającego monitorowanie tego procesu.</p> <p>Konieczność opracowania i wprowadzenia narzędzi umożliwiających monitorowanie dopasowania profilu naukowców do potrzeb/celów wyznaczonych na poziomie uczelni, jak i poszczególnych Instytutów Naukowych, Wydziałów i realizowanych projektów.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: liczba sporządzonych raportów (minimum 1/rok; pomiar bazowy: IV kwartał 2025). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: I, II, III].</p>

Faza ogłoszeń i rekrutacji

<p>11. Czy instytucja ma jasne wytyczne/wskazówki lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłoszeń o pracę/ stanowisk?</p>				<p>+/- TAK, znacząco</p>	<p>Proces zatrudnienia i rekrutacji nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Opolskim odbywa się zgodnie z krajowymi regulacjami w tym zakresie oraz wewnętrznymi aktami normatywnymi UO. Do procesu rekrutacji na stanowisko nauczyciela akademickiego, w tym zakres wymaganych informacji, które muszą być ujęte w ogłoszeniu o pracę nauczyciela akademickiego, odnoszą się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statut UO, - Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO, - Zarządzenie nr 13/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego poza otwartym konkursem w UO, - Zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w UO. <p>Konieczność aktualizacji wskazanych dokumentów, m.in. w zakresie opracowania szablonu ogłoszenia o konkursie dla nauczycieli akademickich w UO.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: szablon rekrutacyjny (TAK/NIE), (link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>
<p>12. Czy instytucja uwzględniła w ogłoszeniu o pracę odnośniki/linki w narzędziu do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji?</p>				<p>+/-TAK, znacząco</p>	<p>Ogłoszenia o pracę na stanowisko nauczyciela akademickiego zawierają: Jednostkę zatrudnienia, stanowisko, dyscyplinę naukową, podstawowe wymagania kwalifikacyjne, dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, wymagane dokumenty, termin składania dokumentów oraz datę rozstrzygnięcia konkursu.</p>

					<p>Opracowanie i wdrożenie szablonu ogłoszenia o pracę dla nauczycieli akademickich, które będzie odwoływać się do zasad OTM-R, a także zasad równego traktowania.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: szablon rekrutacyjny (TAK/NIE), (link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II, III].</p>
<p>13. Czy instytucja w pełni wykorzystuje EURAXESS, by zapewnić, że jej oferty pracy trafiły do szerszego grona odbiorców?</p>				<p>+/- TAK, znacząco</p>	<p>Nie wszystkie ogłoszenia o pracę dla nauczycieli akademickich są zamieszczane w bazie EURAXESS.</p> <p>Wprowadzenie obowiązku publikacji wszystkich ogłoszeń o pracę dla naukowców w języku polskim i angielskim oraz umieszczania ich w bazie EURAXESS.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: liczba ogłoszeń o pracę dla nauczycieli akademickich w bazie EURAXESS (wartość docelowa: 100%). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>
<p>14. Czy w instytucji korzystamy z innych narzędzi do publikacji ogłoszeń o pracę?</p>				<p>+/- TAK, znacząco</p>	<p>Ogłoszenia o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich są publikowane (zgodnie z krajowymi przepisami w tym zakresie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - na stronie internetowej BIP Uniwersytetu Opolskiego (100% ogłoszeń), https://uniopole.bip.gov.pl. - na stronie BIP właściwego ministerstwa, https://bazaogloszen.nauka.gov.pl. - na stronie Uniwersytetu Opolskiego w zakładce „Oferty Pracy” https://www.uni.opole.pl/praca, - część Wydziałów, Instytutów publikuje ogłoszenia o pracę na stronie internetowej jednostki lub na stronach branżowych, - częściowa publikacja ogłoszeń w EURAXESS. <p>Wprowadzenie obowiązku publikacji wszystkich ogłoszeń o pracę dla naukowców w języku polskim i angielskim oraz w bazie EURAXESS.</p>

					Wskaźnik pomiaru: liczba ogłoszeń o pracę dla nauczycieli akademickich w bazie EURAXESS (wartość docelowa: 100%). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].
15.Czy instytucja ogranicza obciążenia administracyjne kandydata do minimum?				+/-TAK, znacząco	<p>Proces rekrutacji kandydata na stanowisko nauczyciela akademickiego w UO jest opisany w aktach normatywnych UO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statut UO, - Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO, - Zarządzenie nr 13/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego poza otwartym konkursem w UO, - Zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w UO. <p>Konieczność opracowania i wdrożenia ujednoliconych standardów/wytycznych w zakresie rekrutacji nauczycieli akademickich w UO, uwzględniając potrzebę ograniczenia (tam, gdzie to możliwe) obciążeń administracyjnych dla kandydata.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: publikacja wytycznych na stronie UO (TAK/NIE; link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>
Faza selekcji i ewaluacji					
16.Czy instytucja posiada jasne zasady powoływania komisji selekcyjnych?				++ Tak, zrealizowany	<p>Nie jest potrzebna aktywność w tym zakresie. Ten obszar został uregulowany (zasady powoływania komisji) w aktach normatywnych UO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO, - Statut UO par. 65 i 66.

<p>17.Czy w instytucji obowiązują jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?</p>				<p>++ Tak, zrealizowany</p>	<p>Nie jest potrzebna aktywność w tym zakresie. Ten obszar został uregulowany (skład i dobór członków komisji, kto powołuje członków komisji) w aktach normatywnych UO: - Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w trybie otwartego konkursu w UO, - Statut UO par. 65 i 66.</p>
<p>18.Czy komisje są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?</p>				<p>++ Tak, zrealizowany</p>	<p>Statut UO par. 65 i 66 określa skład komisji konkursowej. Przy doborze składu komisji nacisk jest położony na kwestie merytoryczne. Dlatego skład komisji nie zawsze (nie we wszystkich komisjach) uwzględnia kwestie równowagi płci. Podjęte zostaną jednak działania mające na celu uwzględnianie tej kwestii przy powoływaniu komisji.</p>
<p>19.Czy w instytucji są jasne wytyczne dla komisji rekrutacyjnych, które pomagają oceniać "zasługi" w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?</p>				<p>+/- TAK, znacząco</p>	<p>Komisje powołane do rozstrzygnięcia konkursów dokonują wyboru kandydatów zgodnie z wytycznymi Statutu UO, par. 65 i 66. Komisja wybiera kandydata najlepszego na dane stanowisko, spełniającego wymagania wskazane w ogłoszeniu o pracę. Dodatkowo Rada Instytutu wyraża opinię, w drodze głosowania, w sprawie zatrudnienia kandydata wskazanego przez komisję.</p> <p>Opracowany zostanie przewodnik z wytycznymi dla komisji konkursowych w zakresie wyboru kandydata na stanowisko nauczyciela akademickiego oraz przeprowadzone szkolenia członków Komisji rekrutacyjnych.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: publikacja wytycznych (TAK/NIE, link do strony), liczba szkoleń (ilość docelowa: minimum 1/rok) + liczba uczestników szkolenia + dokumentacja szkoleniowa (lista uczestników + program szkolenia). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>

Faza spotkań/rozmów rekrutacyjnych

<p>20.Czy w instytucji informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu rekrutacji?</p>				<p>++ Tak, zrealizowany</p>	<p>Zgodnie z krajowymi przepisami (Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r.- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) oraz wewnętrznymi aktami normatywnymi (m.in. Zarządzenie nr 12/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego), wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem są publikowane na stronie uczelni (https://uniopole.bip.gov.pl/wyniki-konkursow/) oraz właściwego ministerstwa (https://bazaogloszen.nauka.gov.pl).</p>
<p>21.Czy instytucja udziela kandydatom odpowiedniej informacji zwrotnej?</p>				<p>+/-TAK, znacząco</p>	<p>Na wniosek kandydata udzielana jest informacja o przebiegu procesu rekrutacji, na każdym jego etapie.</p> <p>W związku z koniecznością wzmocnienia kultury organizacyjnej i poprawy jakości procesu rekrutacji, konieczne jest opracowanie i publikacja jednolitych zasad/standardów komunikacji z kandydatami związanych z przekazywaniem im informacji zwrotnej.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: publikacja wytycznych (TAK/NIE, link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>
<p>22.Czy instytucja dysponuje odpowiednim mechanizmem składania skarg, odwołań?</p>				<p>+/-TAK, znacząco</p>	<p>Akty normatywne UO odwołujące się do rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich, gwarantują jasne i przejrzyste zasady ich organizacji. W przypadku powstania wątpliwości, co do poprawności przebiegu procesu rekrutacyjnego, na jakimkolwiek etapie postępowania rekrutacyjnego, Rektor, Dziekan lub Przewodniczący komisji zwracają się do Biura Prawnego UO o stosowną opinię.</p> <p>Konieczne jest opracowanie zasad w zakresie mechanizmu składania skarg i odwołań przez kandydatów.</p> <p>Wskaźnik pomiaru: publikacja wytycznych/zasad (TAK/NIE, link do strony). [data realizacji: czerwiec 2026; Pozycja: II].</p>

Ogólna ocena

23.Czy instytucja dysponuje systemem oceny, czy OTM-R realizuje swoje cele?				++ Tak, zrealizowany	Zgodnie z Zarządzenie Nr 44/2023 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dn. 5 czerwca 2023 r. powołany Zespół ds. HRS4R jest odpowiedzialny za wdrożenie i monitorowanie celów OTM-R w UO.
---	--	--	--	----------------------	---